

СОГЛАСОВАНО

Министр образования
Кировской области

_____ А. М. Измайлов

«_____» _____ 2016 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор КОГОАУ СОШ г. Лузы

_____ Л. В. Амосова

«_____» _____ 2016 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ КИРОВСКОГО ОБЛАСТНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО АВТОНОМНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «СРЕДНЯЯ ШКОЛА г. ЛУЗЫ»

г. Луза
2016 год

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее положение об оплате труда работников Кировского областного государственного общеобразовательного автономного учреждения «Средняя школа г. Лузы» (далее – Положение) разработано на основе постановления Правительства Кировской области от 01.12.2008 №154/468 (ред. от 16.06.2014) «Об оплате труда работников областных государственных учреждений», примерного положения об оплате труда работников подведомственных областных государственных организаций, утверждённого приказом министерства образования Кировской области от 31.08.2015 № 5-427 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников подведомственных областных государственных организаций».

2. Положение устанавливает порядок оплаты труда для работников Кировского областного государственного общеобразовательного автономного учреждения средней общеобразовательной школы г. Лузы (далее – Школа).

3. Положение включает: размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера.

4. Система оплаты труда в школе устанавливается соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами и настоящим Положением.

5. Положение об оплате труда работников утверждается приказом директора Школы по согласованию с министерством образования Кировской области.

II. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА

Основные условия оплаты труда

6. Заработная плата работников Школы состоит из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

7. Оплата труда работников Школы устанавливается с учетом:

ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

ПКГ общеотраслевых профессий рабочих, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

ПКГ должностей работников (профессий рабочих) отдельных отраслей, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

общероссийского классификатора профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов;

государственных гарантий по оплате труда;

перечня видов выплат компенсационного характера;

перечня видов выплат стимулирующего характера;

рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

базовых окладов (базовых должностных окладов) базовых ставок заработной платы по ПКГ;

минимальных размеров выплат компенсационного характера, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации;

настоящего Положения.

8. Фонд оплаты труда работников Школы формируется на календарный год, исходя из объема субсидий, выделенных министерством образования Кировской области, и доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности.

9. Школа в пределах имеющихся у нее средств на оплату труда работников самостоятельно определяет размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы не ниже рекомендованных минимальных размеров, установленных Примерным положением об оплате труда работников подведомственных областных государственных организаций, утверждённым приказом министерства образования Кировской области от 31.08.2015 № 5-427 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников подведомственных областных государственных организаций».

10. Должности, включаемые в штатное расписание учреждения, должны соответствовать уставным целям Школы, а их наименования соответствовать единому тарифно-квалификационному справочнику работ и

профессий рабочих и единому квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих, общероссийскому классификатору профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов.

11. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образования устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

Профессиональные квалификационные группы:	
должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	3425 рублей
должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	3553 рубля
должностей педагогических работников	6656 рублей
должностей руководителей структурных подразделений	5325 рублей

12. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников по общеотраслевым должностям служащих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

Профессиональные квалификационные группы:	
«Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	3425 рублей
«Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	3553 рубля
«Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	3806 рублей
«Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»	4060 рублей

13. Размеры окладов, ставок заработной платы работников по общеотраслевым профессиям рабочих устанавливаются на основе отнесения профессий к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»:

Профессиональные квалификационные группы:	
«Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	3298 рублей
«Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	3425 рублей

14. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, занимающих иные должности (профессии), устанавливаются на основе отнесения должностей (профессий) к ПКГ, утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации:

От 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»	
ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»:	
Библиотекарь	4060 рублей

Выплаты компенсационного характера

15. В Школе устанавливаются выплаты компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, утвержденным постановлением Правительства Кировской области от 01.12.2008 № 154/468 «Об оплате труда работников областных государственных учреждений».

16. Настоящим Положением предусматривается установление следующих выплат компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты при совмещении профессий (должностей);

выплаты за расширение зон обслуживания;

выплаты за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

выплаты за сверхурочную работу;

выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

выплаты за работу в ночное время;

надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

17. Выплаты компенсационного характера (за исключением районного коэффициента) устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников в процентах или в абсолютных размерах, если иное не установлено трудовым законодательством, в пределах фонда оплаты труда.

18. Размеры выплат компенсационного характера, устанавливаемые в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, определяются путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

19. Установленные выплаты компенсационного характера не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

20. Размеры и условия установления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников, локальных нормативных актах, коллективных договорах. Не допускается установление одинаковых условий для установления различных выплат компенсационного и стимулирующего характера.

21. Размеры и условия установления выплат компенсационного характера:

21.1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда:

21.1.1. Минимальный размер выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы. Конкретный размер выплаты устанавливается работодателем по результатам проведения специальной оценки условий труда.

Специальная оценка условий труда проводится в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» согласно методике, утвержденной приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24.01.2014 № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению».

21.1.2. За иные особые условия работы в отдельных образовательных организациях устанавливаются выплаты компенсационного характера работникам:

Организация, педагогическая работа	Категория работников	Размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
Специальная (коррекционная) общеобразовательная организация (класс, группа) для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья	Учитель, воспитатель, учитель-логопед, педагог-психолог	до 10
Индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья	Учитель, осуществляющий обучение по индивидуальным учебным планам	10

21.2. В местностях с особыми климатическими условиями к заработной плате работников применяется районный коэффициент в размере 1,15, установленный постановлением Совета Министров СССР от 23.09.1988 №1114 «О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, в северных районах Кировской области, в северных и восточных районах Казахской ССР», постановлением Государственного комитета СССР по труду и социальным вопросам и Секретариата Всесоюзного Центрального совета профессиональных союзов от 17.10.1988 № 546/25-5 «О размерах и порядке применения районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, в северных районах Кировской области, в северных и восточных районах Казахской ССР».

21.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

21.3.1. Выплата при совмещении профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

21.3.2. Выплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

21.3.3. Выплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от

работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

При выполнении работы, связанной с сопровождением образовательного процесса и не входящей в должностные обязанности, педагогическим работникам устанавливаются выплаты:

Работа, связанная с сопровождением образовательного процесса и не входящая в должностные обязанности работника	Размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
Классное руководство коррекционный класс общеобразовательный класс	до 10 до 20
Проверка тетрадей: учителями начальных классов (русский язык и математика) учителями русского языка и литературы учителями математики учителями иностранного языка учителями экологии, экономики, географии, физики, химии, биологии, информатики учителями истории, технологии, МХК, МНК учителями специальных (коррекционных) классов (русский язык и математика)	до 15 до 20 до 20 до 10 до 5 до 2 до 5
Заведование кабинетом	до 10
Заведование кабинетом информатики	до 20
Заведование спортивным залом	до 15
Руководство школьной предметной кафедрой методическим объединением учителей	до 5 до 10

Выплата за проверку тетрадей работникам, выполняющим преподавательскую работу в объеме, превышающем норму часов преподавательской работы, определенную Правительством Российской Федерации (уполномоченным органом) за ставку заработной платы, устанавливается пропорционально выполняемому объему.

21.4. Выплата за сверхурочную работу осуществляется за первые два часа сверхурочной работы с повышающим коэффициентом не менее 1,5, за последующие часы сверхурочной работы с повышающим коэффициентом не менее 2,0 за каждый час работы.

21.5. Выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в размере не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), ставки заработной платы при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), ставки заработной платы при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Работнику, привлекавшемуся к работе в выходной и нерабочий праздничный день, может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

21.6. Минимальный размер выплаты за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 20% часовой ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

21.7. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определяемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Выплаты стимулирующего характера

22. В целях поощрения работников к повышению результативности и качества труда в Школе устанавливаются выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, утвержденным постановлением Правительства Кировской области от 01.12.2008 № 154/468 «Об оплате труда работников областных государственных учреждений».

23. Настоящим Положением устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплата за стаж непрерывной работы;
- выплаты за наличие квалификационной категории;

выплаты за наличие ученой степени и почетного звания;
персональный повышающий коэффициент к окладу;
повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности;
премиальные выплаты.

24. Выплаты стимулирующего характера вводятся на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

25. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению директора Школы в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников Школы, а также доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности. Не допускается установление одинаковых условий для установления различных выплат компенсационного и стимулирующего характера.

26. Размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются в процентах и(или) в виде повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, в абсолютном размере.

27. Размеры выплат определяются путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы или на размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

28. Установленные выплаты стимулирующего характера не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

29. Настоящим положением устанавливаются следующие размеры и условия установления выплат стимулирующего характера:

29.1. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работникам, добившимся высокой результативности и оперативности при выполнении трудовых функций, применяющим в работе современные формы и методы организации труда.

Размеры и условия установления данной выплаты работникам школы по итогам учебного года:

Наименование должности	Показатели и критерии эффективности деятельности	Периодичность выплаты	Размер выплаты в % к окладу
Педагогические работники	Выплата высококвалифицированным педагогическим работникам на время действия высшей квалификационной категории	ежемесячно	1000 рублей

ики	Подготовка опытов, фронтальных, лабораторных и практических работ по физике и химии (при отсутствии лаборанта)	сентябрь - май	до 15
	Организация физкультурно-массовой работы в школе и подготовку сборных команд	сентябрь -июнь	до 25
	Организацию работы на пришкольном участке (март-август)	апрель-август	до 10
	Сопровождение детей на школьном автобусе	сентябрь -май	до 40
	Организация бесплатного питания обучающихся	сентябрь -май	до 10
	Организацию школьной службы примирения	ежемесячно	до 15
	Координация коррекционной работы. Руководство школьным интернатом.	ежемесячно	до 80
	Организация школьного летнего лагеря	июнь	до 50
	Динамика образовательных результатов обучающихся по обязательным предметам (показатели учитываются до очередной государственной итоговой аттестации): - средний балл по итогам государственной итоговой аттестации выпускников 9, 11 классов не менее среднеобластного показателя в государственных общеобразовательных организациях соответствующей группы), - отсутствие обучающихся, не сдавших ГИА	ежемесячно	до 5 до 3
	Трансляция педагогического опыта в средствах массовой информации на муниципальном уровне региональном и межрегиональном уровне всероссийском и международном уровне	ежемесячно	За каждый уровень конкурсного мероприятия не более: 2 3 5
	Участие/победа в профессиональных конкурсах	ежемесячно	до 3
	Выступления на конференциях не ниже муниципального уровня	ежемесячно	до 3
Наличие победителей и призеров творческих, спортивных и иных конкурсов, научно-	ежемесячно	За каждый	

	практических конференций соревнований на районном уровне региональном и межрегиональном уровне всероссийском и международном уровне		уровень конкурсного мероприятия не более: 2 3 5
	Подготовка победителей и призеров различных этапов Всероссийской олимпиады школьников по предмету муниципального этапа регионального этапа всероссийского этапа международной олимпиады	ежемесячно	За каждый уровень конкурсного мероприятия не более: 2 3 5 7
	Активное участие в районных мероприятиях, формирующих положительный имидж школы	ежемесячно	до 2
	Участие в реализации общешкольного проекта	ежемесячно	до 5
Заместитель директора	Организация целенаправленного процесса развития информатизации школы, руководство и контроль этого процесса.	ежемесячно	до 3
	Размещение и своевременное обновление на официальном сайте школы полной, достоверной информации в соответствии с требованиями законодательства (по результатам мониторинга сайтов)	ежемесячно	до 3
	Реализацию социокультурных проектов, таких как музей, театр, социальные проекты, научное общество обучающихся и т.п.	ежемесячно	за каждый проект по 1%, но не более 4% всего

	Доля обучающихся, занимающихся в спортивных секциях, в сравнении с аналогичным периодом прошлого года сохранилась увеличилась	в с чно	ежемесячно	до 1 до 2
	Доля педагогов, принявших участие в различных конкурсах, в сравнении с аналогичным периодом прошлого года сохранилась увеличилась	в с чно	ежемесячно	до 1 до 2
Главный бухгалтер	Качество финансовой деятельности: отсутствие документов (поручений), не исполненных в срок отсутствие необоснованной дебиторской задолженности, просроченной кредиторской задолженности на конец финансового года		ежемесячно	до 5 до 5
	Выплата заработной платы работникам в установленные сроки		ежемесячно	до 5
	Внедрение рациональной, плановой и учетной документации, прогрессивных форм и методов ведения бухгалтерского учета		ежемесячно	до 5
	Отсутствие просроченной задолженности по расчётам за полученные товарно-материальные ценности.		ежемесячно	до 25
Бухгалтер	Отсутствие недостатков и излишков по результатам инвентаризации.		ежемесячно	до 20
	Своевременное, правильное оформление документации, сдача документации.		ежемесячно	до 20
	Разработка и реализация проектов, инновационных программ.		ежемесячно	до 20
	Хранение и содержание в исправном состоянии технологического оборудования столовой		ежемесячно	до 20
Шеф-повар, повар	Разгрузка продуктов питания, перенос тяжестей.		ежемесячно	до 10
	Калькуляция продукции.		Сентябрь-июнь	до 80
	Интенсивность работы, связанная с организацией приносящей доход деятельности от реализации продукции, произведённой школьной столовой.		ежемесячно	до 10
	Ведение нормативной документации по охране труда, технике безопасности, жизнеобеспечению, безопасности дорожного		ежемесячно	до 30
Заведующий хозяйс				

твом	<p>движения и перевозок обучающихся.</p> <p>Своевременное выполнение заявок по устранению технических неполадок.</p> <p>Своевременность заключения хозяйственных договоров по обеспечению жизнедеятельности учреждения (отопление, электроснабжение, водоснабжение, вывоз твёрдых бытовых отходов)</p> <p>Своевременность составления проектно-сметной документации по проведению работ по текущему и капитальному ремонту.</p> <p>Наличие и выполнение программы по экономии электро-, водо- и теплоресурсов.</p>		
Библио текарь	Своевременное проведение подписки, привлечение внебюджетных средств для пополнения библиотечного фонда	ежемесячно	до 10
	Рост доли учащихся, пользующихся учебной, справочной и художественной литературой из библиотечного фонда по сравнению с прошлым периодом	ежемесячно	до 5
	Участие/победа в профессиональных конкурсах	ежемесячно	до 5
Социальный педагог	Участие в профессиональных конкурсах различного уровня	ежемесячно	до 5
	Качество реализации мероприятий по профилактике правонарушений у несовершеннолетних: отсутствие правонарушений и преступлений, допущенных обучающимися, снижение количества случаев правонарушений и преступлений, допущенных обучающимися, в сравнении с аналогичным периодом прошлого года		до 5
	Доля обучающихся, стоящих на разных видах учёта, занимающихся в кружках и секциях, в сравнении с аналогичным периодом прошлого года сохранилась увеличилась		до 1 до 2
	Выступления на конференциях не ниже муниципального уровня		до 5
Педагог-психолог	Участие/победа в профессиональных конкурсах различного уровня.	ежемесячно	до 5
	Выступления на конференциях не ниже муниципального уровня		до 5

Учитель-логопед	Участие/победа в профессиональных конкурсах различного уровня. Выступления на конференциях не ниже муниципального уровня	Ежемесячно	до 5 до 5
Педагог-организатор (старший вожатый)	Увеличение количества учащихся, занявших призовые места в соревнованиях и конкурсах	ежемесячно	до 5
	Участие в реализации проектов и программ по развитию творческих способностей обучающихся	ежемесячно	до 5
	Наличие детских, молодёжных организаций, объединений и их участие в коллективно-творческой деятельности обучающихся	ежемесячно	до 20
	Наличие победителей и призеров творческих, спортивных и иных конкурсов, научно-практических конференций соревнований на районном уровне региональном и межрегиональном уровне всероссийском и международном уровне	ежемесячно	За каждый уровень конкурсного мероприятия не более: 2 3 5
Воспитатель	Применение в работе здоровьесберегающих технологий. Отсутствие травм во время занятий, прогулок, оздоровительных мероприятий. ежемесячно	ежемесячно	до 20
Помощник воспитателя	Контроль соблюдения правил личной гигиены обучающихся, организации дежурства по комнатам.	ежемесячно	до 15
Секретарь руководителя	Отсутствие документов не исполненных в установленные сроки. Качественное ведение личных дел и личных карточек сотрудников учреждения.	ежемесячно	до 100
Инженер-электроник	Организация работы электронной почты Создание программных ресурсов для эффективности сбора, обработки, хранения и предоставления информации о качестве образовательного процесса.	ежемесячно	до 30 до 80
Уборщик служебных помещений	Сохранение светового и теплового режима. Отсутствие замечаний за нарушение техники безопасности при работе с моющими и обеззараживающими средствами. Отсутствие замечаний за санитарное	ежемесячно	до 50

ений	состояние закреплённых помещений.		
Рабочий по обслуживанию зданий и сооружений	Обеспечение бесперебойной работы отопительной, водопроводной, канализационной сетей. Сохранность материалов, инструментов. Своевременное выполнение заявок по устранению технических неполадок.	ежемесячно	до 50
Вахтёр	Обеспечение сохранности оборудования. Отсутствие жалоб проверяющих из различных инстанций, обеспечение антитеррористических мероприятий. Полив и уход за цветами, расположенными в холлах школы. Участие в ремонтных работах в помещениях и благоустройстве территории	ежемесячно	до 30
Сторож	Обеспечение сохранности оборудования и инвентаря, сохранность цветников. Участие в текущем ремонте оборудования.	ежемесячно	до 25
Дворник	Соблюдение санитарно-гигиенических норм при уборке территории. Сохранность инвентаря.	ежемесячно	до 30
Водитель	Проведение мелкого ремонта автобуса.	ежемесячно	до 30
Кухонный рабочий	Сохранность оборудования в столовой, соблюдение правил техники безопасности. Участие в ремонте, благоустройстве, другой общественной работе	ежемесячно	до 60

29.2. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается работникам в случае успешного, добросовестного и качественного исполнения профессиональных и должностных обязанностей:

Наименование должности	Основание для назначения стимулирующих выплат	Периодичность выплаты	Размер выплаты в % к окладу
Педагогические работники	Своевременное и качественное выполнение поручений (дежурство по школе).	Сентябрь - май	до 10
Заместитель директора	Отсутствие документов (поручений) неисполненных в срок.	ежемесячно	до 3
	Качество реализации мероприятий по профилактике правонарушений у несовершеннолетних: отсутствие правонарушений и преступлений, допущенных обучающимися, снижение количества случаев	ежемесячно	до 3 до 2

	правонарушений и преступлений, допущенных обучающимися, в сравнении с аналогичным периодом прошлого года		
Главный бухгалтер	Отсутствие нарушений, выявленных при проверке и ревизиях	ежемесячно	до 5
Бухгалтер	Соблюдение установленных сроков уплаты платежей по налогам и сборам	Ежемесячно	до 25
Шеф-повар, повар	Отсутствие предписаний и нареканий по качеству питания со стороны надзорных служб. Отсутствие нареканий по качеству питания со стороны коллектива школы и родительской общественности.	Ежемесячно	до 25 до 10
Заведующий хозяйством	Отсутствие замечаний со стороны проверяющих на соблюдение техники безопасности, пожарной и электробезопасности. Отсутствие случаев травматизма среди подчинённых.	Ежемесячно	до 40
Библиотекарь	Сохранность уровня обеспеченности учебниками. Наличие банка данных недостающей в библиотечном фонде учебной литературы. Увеличение количества мероприятий для учащихся, проводимых библиотекарем школы в сравнении с прошлым годом	Ежемесячно	до 30
Социальный педагог	Снижение количества пропусков учебных занятий по неуважительным причинам. Наличие выступлений на методических семинарах, объединениях.	Ежемесячно	до 25
Педагог-психолог	Уменьшение доли обучающихся с проблемами в развитии, поведении в сравнении с прошлым годом.	Ежемесячно	до 5
Учитель-логопед	Наличие выступлений на методических семинарах, объединениях.	Ежемесячно	до 5
Педагог-организатор (старший вожатый)	Отсутствие травм во время проведения мероприятий, соревнований и т.д.	Ежемесячно	до 15
Воспитатель	Проведение открытых мероприятий (мастер-классов, воспитательных	ежемесячно	до 25

	мероприятий). Наличие выступлений на методических семинарах, объединениях конференциях и т.д.		
Помощник воспитателя	Сохранение теплового и светового режима.	Ежемесячно	до 15
Секретарь-машинистка	Использование в работе специализированных компьютерных программ.	Ежемесячно	до 40
Инженер-электроник	Сохранность и ресурсное обеспечение процесса информатизации школы;	Ежемесячно	до 25
Уборщик служебных помещений	Сохранность уборочного инвентаря, спецодежды.	ежемесячно	до 30
Рабочий по обслуживанию зданий и сооружений	Отсутствие замечаний за несвоевременное и некачественное выполнение должностных обязанностей.	Ежемесячно	до 50
Вахтёр	Обеспечение сохранности одежды в вечернее время (во время работы секций, кружков). Обеспечение светового режима в здании школы.	Ежемесячно	до 15
Сторож	Отсутствие жалоб проверяющих из различных инстанций, обеспечение антитеррористических мероприятий.	Ежемесячно	до 50
Дворник	Отсутствие случаев получения травм вследствие содержания территории. Отсутствие замечаний.	Ежемесячно	до 50
Водитель	Обеспечение безаварийной работы на школьном автобусе. Отсутствие дорожно-транспортных происшествий, нарушений правил дорожного движения.	Ежемесячно	до 50
Кухонный рабочий	Отсутствие случаев получения травм на рабочем месте.	Ежемесячно	до 30

29.3. Выплата за стаж непрерывной работы устанавливается педагогическим работникам в зависимости от непрерывного стажа работы в учреждениях образования, прочим работникам в зависимости от непрерывного стажа работы в школе:

Стаж непрерывной работы в образовательных организациях	Размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
--	---

От 1 года до 5 лет	до 5
От 5 до 10 лет	до 10
Свыше 10 лет	до 15

Выплата за стаж непрерывной работы устанавливается, а увеличение ее размера осуществляется со дня достижения работником соответствующего стажа.

Стаж работы определяется на основании трудовой книжки работника комиссией учреждения.

Стаж считается непрерывным, если со дня увольнения из организации образования до дня приема в организацию образования прошло не более трех месяцев.

29.4. Выплата за наличие квалификационной категории в Школе устанавливается на время действия квалификационной категории с целью стимулирования работников к качественному результату труда, путем повышения профессиональной квалификации и компетентности. Квалификационная категория присваивается решением уполномоченной аттестационной комиссии.

Квалификационная категория	Размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
Первая квалификационная категория	до 10
Высшая квалификационная категория	до 15

29.5. Выплаты за наличие ученой степени и почетного звания устанавливаются по решению директора Школы для работников, которым присвоена ученая степень кандидата (доктора) наук, почетное звание (в том числе «Народный учитель», «Заслуженный учитель», «Заслуженный преподаватель» и другие почетные звания СССР, РФ и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный») по основному профилю профессиональной деятельности.

Настоящим положением устанавливается размер выплаты:

20 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам, которым присвоена ученая степень доктора наук, почетное звание «Народный учитель»;

10 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам, которым присвоена ученая степень кандидата наук, другие почетные звания

5 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам, имеющим ведомственные награды в сфере образования и науки, утвержденные Министерством образования и науки Российской Федерации

(медаль и нагрудные знаки), может выплачиваться надбавка к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Выплаты производятся по одному основанию на выбор работника со дня присвоения ученой степени, почетного звания, ведомственной награды.

29.6. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и его размерах принимается директором Школы персонально в отношении конкретного работника. Размер повышающего коэффициента – до 3,0.

29.7. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности устанавливается работникам учреждения в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ:

Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования	
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
2 квалификационный уровень	0,01
ПКГ должностей педагогических работников	
2 квалификационный уровень	0,05
3 квалификационный уровень	0,1
4 квалификационный уровень	0,15
ПКГ должностей руководителей структурных подразделений	
2 квалификационный уровень	0,1
3 квалификационный уровень	0,2
Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих	
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	
2 квалификационный уровень	0,01
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	
2 квалификационный уровень	0,01
3 квалификационный уровень	0,02
4 квалификационный уровень	0,03
5 квалификационный уровень	0,04
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	
2 квалификационный уровень	0,01

3 квалификационный уровень	0,02
4 квалификационный уровень	0,03
5 квалификационный уровень	0,04
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	
2 квалификационный уровень	0,01
3 квалификационный уровень	0,02
Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих	
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
2 квалификационный уровень	0,01
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
2 квалификационный уровень	0,01
3 квалификационный уровень	0,02
4 квалификационный уровень	0,03

29.8. Премияльные выплаты по итогам работы за определенный период и иные премиальные выплаты производятся по решению директора Школы в пределах средств на оплату труда работников организации, а также доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников.

Порядок и условия премирования (периодичность выплаты премии, показатели премирования, условия снижения размера или лишения премии) устанавливаются Положением о премировании, утверждаемым локальным нормативным актом по Школе. Не допускать установление одинаковых условий для установления премирования и иных выплат компенсационного и стимулирующего характера. Условия премирования определяются исходя из конкретных задач, стоящих перед Школой.

Конкретные размеры премий работников определяются в соответствии с личным вкладом и максимальными размерами не ограничиваются.

III. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЯ УЧРЕЖДЕНИЯ, ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ РУКОВОДИТЕЛЯ И ГЛАВНОГО БУХГАЛТЕРА

30. Заработная плата руководителя организации, заместителей руководителя и главного бухгалтера состоит из оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера.

31. Должностной оклад директора Школы устанавливается в зависимости от группы по оплате труда учреждения.

Порядок отнесения организации к группе по оплате труда устанавливается министерством образования Кировской области.

Группа по оплате труда организации устанавливается в соответствии с приказом министерства образования Кировской области.

32. Предельный уровень соотношения средней заработной платы директора Школы и средней заработной платы работников учреждения устанавливается министерством образования Кировской области в кратности от 1 до 5 в зависимости от группы по оплате труда организации.

33. Директор Школы не вправе превышать установленный предельный уровень соотношения средней заработной платы директора и средней заработной платы работников учреждения.

34. Должностные оклады заместителей руководителя и главных бухгалтеров организаций устанавливаются на 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих организаций.

35. Выплаты компенсационного характера устанавливаются директору Школы, заместителям руководителя и главному бухгалтеру в соответствии с порядком, предусмотренным разделом II «Порядок и условия оплаты труда» настоящего Положения.

36. Министерство образования Кировской области устанавливает директору Школы выплаты стимулирующего характера с учетом исполнения организацией целевых показателей эффективности работы, утверждаемых министерством образования Кировской области. Размеры, порядок и условия установления стимулирующих выплат определяются министерством образования Кировской области.

37. Выплаты стимулирующего характера директору осуществляются в соответствии с правовыми актами министерства образования Кировской области за счет средств, предусмотренных организации на оплату труда с начислениями.

38. Выплаты стимулирующего характера (за исключением повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности и повышающего коэффициента к окладу по учреждению) заместителям руководителя и главному бухгалтеру устанавливаются в соответствии с порядком, предусмотренным разделом II «Порядок и условия оплаты труда» настоящего Положения.

39. Должностной оклад директора Школы устанавливается трудовым договором, заключенным между руководителем и министерством образования Кировской области.

IV. ДРУГИЕ ВОПРОСЫ ОПЛАТЫ ТРУДА

40. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических

работников организации определяется Правительством Российской Федерации (уполномоченным органом).

41. Оплата труда работников Школы, выполняющих преподавательскую работу, производится исходя из тарифицируемой учебной нагрузки. Ставка заработной платы указанных работников умножается на фактическую нагрузку в неделю и полученное произведение делится на установленную норму часов преподавательской работы за ставку заработной платы.

Преподавательская работа руководящих и других работников, занимающих штатные должности, без занятия штатной должности может осуществляться на условиях совмещения должностей в объеме не более 9 часов в неделю. Выполнение данной преподавательской работы осуществляется в основное рабочее время с согласия работодателя.

42. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы руководителям физического воспитания, преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки) выплачиваются с учетом ведения ими преподавательской работы в объеме 9 часов в неделю (360 часов в год).

43. Преподавательская работа работников, перечисленных в пункте 42 Положения, сверх установленных норм, за которые им выплачивается оклад (должностной оклад), ставка заработной платы оплачивается дополнительно в порядке и по ставкам заработной платы, предусмотренным по выполняемой преподавательской работе.

44. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работников производится пропорционально отработанному ими времени (при оплате согласно установленной норме времени) или в зависимости от выполненного ими объема работ (при оплате согласно установленной норме выработки).

45. Работникам, выполняющим преподавательскую работу в объеме, превышающем норму часов преподавательской работы, определенную Правительством Российской Федерации (уполномоченным органом) за ставку заработной платы, выплаты компенсационного (выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда) и стимулирующего (выплата за стаж непрерывной работы; выплата за наличие квалификационной категории; выплаты за наличие ученой степени и почетного звания; повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности) характера устанавливаются пропорционально выполняемому объему.

46. Нормирование труда в учреждении осуществляется в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации.

47. Для оплаты труда работников может применяться почасовая оплата труда.

Почасовая оплата труда учителей, преподавателей и других педагогических работников организации (далее – учителей) применяется при оплате: за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, продолжавшегося не свыше двух месяцев; при оплате преподавателей за выполнение преподавательской работы сверх объема учебной нагрузки, установленного им при тарификации. Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления месячной ставки заработной ставки педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество часов, установленное по занимаемой должности.

Директор Школы в пределах имеющихся средств, может привлекать для проведения учебных занятий (курсов, лекций и т.д.) с обучающимися (воспитанниками) высококвалифицированных специалистов на непродолжительный срок с применением следующих размеров ставок почасовой оплаты:

Образовательное учреждение, должность, ученая степень, почетное звание	Размер ставок почасовой оплаты в рублях
Профессор, доктор наук	400 рублей
Доцент, кандидат наук, лица, имеющие почетное звание «Заслуженный»	300 рублей
Преподаватели, не имеющие ученой степени и почетного звания	200 рублей

Оплата труда членов жюри конкурсов, смотров, а также рецензентов конкурсных работ производится по ставкам почасовой оплаты труда для соответствующих образовательных учреждений. В размеры ставок почасовой оплаты включена оплата за отпуск.

48. Работникам Школы может предоставляться материальная помощь за счет доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников. Условия и размеры предоставления материальной помощи устанавливаются соответствующим положением, утверждаемым локальным нормативным актом организации.