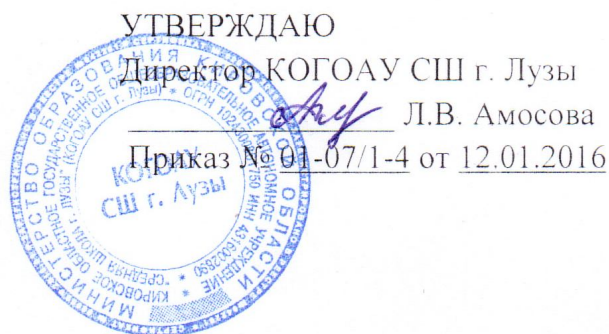


Кировское областное государственное общеобразовательное автономное
учреждение «Средняя школа г. Лузы»

Принято
Решение Педагогического совета
Протокол № 6 от 12.01.2016



ПОЛОЖЕНИЕ

**об общем собрании трудового коллектива
в Кировском областном государственном
общеобразовательном автономном
учреждении «Средняя школа г. Лузы»**

Кировская область
г. Луза
2016 год

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации",

Уставом образовательной организации (далее – ОО) и регламентирует деятельность Общего собрания работников ОО, являющегося одним из коллегиальных органов управления Кировским областным государственным общеобразовательным автономным учреждением «Средняя школа г. Лузы» (далее – КОГОАУ СШ г. Лузы).

1.2. В своей деятельности Общее собрание трудового коллектива (далее – Общее собрание) руководствуется

Конституцией Российской Федерации,

Конвенцией ООН о правах ребенка, федеральным, региональным законодательством,

актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты,

настоящим положением.

1.3. Целью деятельности Общего собрания является общее руководство организацией в соответствии с учредительными, программными документами и локальными актами.

1.4. Общее собрание работает в тесном контакте с администрацией и иными органами самоуправления Учреждения, в соответствии с действующим законодательством, подзаконными нормативными актами.

2. Задачи Общего собрания

Деятельность Общего собрания направлена на решение следующих задач:

организация образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности КОГОАУ СШ г.Лузы на высоком качественном уровне;

определение перспективных направлений функционирования и развития Учреждения;

привлечение общественности к решению вопросов развития Учреждения;

создание оптимальных условий для осуществления образовательного процесса, развивающей и досуговой деятельности;

решение вопросов, связанных с развитием образовательной среды Учреждения;

решение вопросов о необходимости регламентации локальными актами отдельных аспектов деятельности Учреждения;

помощь администрации в разработке локальных актов Учреждения;

разрешение проблемных (конфликтных) ситуаций с участниками образовательного процесса в пределах своей компетенции;

внесение предложений по вопросам охраны и безопасности условий образовательного процесса и трудовой деятельности, охраны жизни и здоровья обучающихся и работников Учреждения;

принятие мер по защите чести, достоинства и профессиональной репутации работников Учреждения, предупреждение противоправного вмешательства в их трудовую деятельность;

внесение предложений по формированию фонда оплаты труда, порядка стимулирования труда работников Учреждения;

внесение предложений по порядку и условиям предоставления социальных гарантий и льгот обучающимся и работникам в пределах компетенции Учреждения;

внесение предложений о поощрении работников Учреждения;

направление ходатайств, писем в различные административные органы, общественные организации и др. по вопросам, относящимся к оптимизации деятельности Учреждения и повышения качества оказываемых образовательных услуг.

3. Компетенция Общего собрания:

К компетенции Общего собрания относятся:

разработка и принятие Устава школы, изменений и дополнений к нему;

разработка и принятие правил внутреннего трудового распорядка по представлению директора школы;

принятие решения о заключении коллективного трудового договора;

заслушивание отчета директора Школы о выполнении коллективного договора;

избрание представителей работников в Комиссию по трудовым спорам; определение численности и срока полномочий Комиссии по трудовым спорам;

избрание представителей в Совет Школы от трудового коллектива;

выдвижение коллективных требований работников Школы и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;

принятие решения об объявлении забастовки и выборы органа, возглавляющего забастовку;

согласование локальных нормативных правовых актов, регулирующих трудовые отношения и иных, непосредственно связанных с ними отношений.

организация работы комиссий, регулирующих исполнение коллективного договора по охране труда и соблюдению техники безопасности; разрешению вопросов социальной защиты; контролю исполнения трудовых договоров работниками школы; разрешению трудовых споров;

выдвижение кандидатур работников для награждения ведомственными,

государственными и иными наградами.

4. Организация деятельности Общего собрания

4.1. Членами Общего собрания трудового коллектива являются работники Школы, для которых работа в Школе является основной.

4.2. На заседания Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

4.3. Председатель Общего собрания трудового коллектива избирается из членов Общего собрания на срок не более трех лет. Ведение протоколов Общего собрания осуществляется секретарем, который избирается на первом заседании Общего собрания сроком на один календарный год. Председатель и секретарь Общего собрания выполняют свои обязанности на общественных началах.

4.4. Председатель Общего собрания:

организует деятельность Общего собрания;

информирует членов общего собрания о предстоящем заседании не менее чем за 5 дней;

организует подготовку и проведение заседания дней до его проведения

определяет повестку дня;

контролирует выполнение решений.

4.5. Общее собрание трудового коллектива собирается по мере необходимости, но не реже 1 раза в год.

Общее собрание трудового коллектива вправе принимать решения, если в его работе участвует более половины сотрудников, для которых Учреждение является основным местом работы.

По вопросу объявления забастовки Общее собрание трудового коллектива Учреждения считается правомочным, если на нем присутствовало не менее двух третей от общего числа работников.

4.6. Решения Общего собрания трудового коллектива принимаются открытым голосованием, большинством голосов присутствующих и оформляются протоколами.

4.7. Срок полномочий Общего собрания трудового коллектива – один год.

4.8. Решения Общего собрания:

считаются принятыми, если за них проголосовало не менее $\frac{2}{3}$ присутствующих;

являются правомочными, если на заседании присутствовало не менее $\frac{2}{3}$ членов совета;

после принятия носят рекомендательный характер, а после утверждения руководителем учреждения становятся обязательными для исполнения;

доводятся до всего трудового коллектива учреждения не позднее, чем в течение 5 дней после прошедшего заседания.

5. Ответственность Общего собрания

5.1. Общее собрание несет ответственность:

за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач;

соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, подзаконным нормативным правовым актам, Уставу Учреждения. за компетентность принимаемых решений.

6. Делопроизводство Общего собрания

6.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом.

6.2. В книге протоколов фиксируются:

дата проведения;

количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;

приглашенные (ФИО, должность);

повестка дня;

выступающие лица;

ход обсуждения вопросов;

предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;

решение.

6.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.

6.4. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

6.5. Книга протоколов Общего собрания нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью Председателя и печатью КОГОАУ СШ г. Лузы.

6.6. Книга протоколов Общего собрания хранится в делах КОГОАУ СШ г. Лузы и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

7. Заключительные положения

7.1. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.

7.2. Положение действует до принятия нового положения, утвержденного на Общем собрании трудового коллектива в установленном порядке.